

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE "ESPERTO IN POLITICHE PER IL LAVORO" ED EVENTUALMENTE DEGLI ULTERIORI POSTI PREVISTI NEI PIANI DEI FABBISOGNI PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA, APPROVATO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 1902 DEL 06/11/2023.**

### **PRIMA PROVA SCRITTA DEL 20/12/2023**

#### **BUSTA 1 – PROVA NON ESTRATTA**

- A. Il candidato descriva quanto definito dalle norme nazionali e dalle leggi e atti regionali in materia di assunzione delle persone con disabilità, soffermandosi in particolare sulle modalità di attuazione dell'art. 22 della L.R. 17/2005 e indicando quali sono i soggetti da coinvolgere e le procedure da seguire.
- B. Il candidato descriva la natura del contratto di apprendistato così come definito dal D.Lgs. 81/2015, soffermandosi in particolare sull'apprendistato professionalizzante, di cui deve descrivere obiettivi e destinatari nonché le modalità attuative e il ruolo dei tutor (formativo e aziendale), secondo quanto definito dalla regolazione nazionale.
- C. Il candidato descriva il profilo giuridico del Programma Gol-Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori in relazione al PNRR soffermandosi, in particolare, sul percorso di attuazione del Programma e sulle funzioni attribuite alla Regione e all'Agenzia.

#### **BUSTA 2 – PROVA ESTRATTA**

- A. Il candidato descriva gli strumenti di ottemperanza degli obblighi da parte delle imprese ai sensi della L. 68/1999, soffermandosi in particolare sull'istituto dell'esonero, del quale deve indicare i criteri e le procedure di attuazione.
- B. Il candidato descriva la natura del contratto di apprendistato così come definito dal D.Lgs. 81/2015, soffermandosi in particolare sull'apprendistato di alta formazione, di cui deve descrivere obiettivi e destinatari, nonché le modalità attuative così come definite dalla regolazione nazionale e regionale.
- C. Il candidato descriva il profilo giuridico del Programma Gol-Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori in relazione al PNRR soffermandosi, in particolare, sulle caratteristiche principali del Programma.

#### **BUSTA 3 – PROVA NON ESTRATTA**

- A. Il candidato descriva quali sono i presupposti giuridici per l'esistenza dell'obbligo di assunzione da parte dei datori di lavoro e i principali criteri di computo della quota di riserva, ai sensi della L. 68/1999.
- B. Il candidato descriva la natura del contratto di apprendistato così come definito dal D.Lgs. 81/2015 soffermandosi, in particolare, sull'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, di cui deve descrivere obiettivi e destinatari, nonché le modalità attuative così come definite dalla regolazione regionale.
- C. Il candidato descriva il profilo giuridico del Programma Gol-Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori in relazione al PNRR soffermandosi, in particolare, sulle azioni previste dal Programma e la relazione tra queste e i Lep definiti dal D.M. 4/2018.